ประกาศ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด

ฉบับที่ 44 / 2565

เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยวิธีการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2565

========== ❖ ==========

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2565 และมติคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 65 ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2565 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยวิธีการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2565 ไว้ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยวิธีการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2564 และใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 3 ในหลักเกณฑ์นี้

"ปี"	หมายความว่า	ปีบัญชี
"ครึ่งปีแรก"	หมายความว่า	ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
"ครึ่งปีหลัง"	หมายความว่า	ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้อนุมัติและสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 5 ในการคำนวณให้ใช้เงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ได้รับก่อนวันเลื่อนเงินเดือนเป็นฐานการคำนวณ สำหรับเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 6 การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(1) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก ให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน โดยใช้วงเงินเลื่อนไม่เกินร้อยละ 3.5 ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 31 มีนาคมของปีนั้น ๆ

(2) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป โดยใช้วงเงินเลื่อนไม่เกินร้อยละ 3.5 ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 30 กันยายนของปีนั้น ๆ

ข้อ 7 การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ. 2565

ข้อ 8 ผลการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้จัดการแจ้งให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้ผู้จัดการแจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ 9 ผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ในรอบครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง มีดังนี้

(1) ระดับดีมาก ผลการประเมิน ร้อยละ 90 ขึ้นไป ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6

(2) ระดับดี ผลการประเมิน ร้อยละ 75 – 89 ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 3.5

(3) ระดับพอใช้ ผลการประเมิน ร้อยละ 60 – 74 ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 2

(4) ระดับปรับปรุง ผลการประเมินต่ำกว่า ร้อยละ 60 ไม่พิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน

ข้อ 10 ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามวงเงินและผลการประเมินที่กรรมการประเมินกำหนด

ข้อ 11 การเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ ในรอบครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง เลื่อนได้ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่

ข้อ 12 ให้ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.2565

(นายประพัทธ์ วัฒนอรุณ)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด