



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยวิธีการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2560

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2559 และมติคณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2560 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยวิธีการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2560 ไว้ดังนี้

- ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป
- ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยวิธีการโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2559 และใช้ประกาศฉบับนี้แทน
- ข้อ 3 ในหลักเกณฑ์นี้
- | | | |
|---------------|-------------|---|
| “ปี” | หมายความว่า | ปีบัญชี |
| “ครึ่งปีแรก” | หมายความว่า | ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม |
| “ครึ่งปีหลัง” | หมายความว่า | ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน |
- ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้อนุมัติและสั่งโอนเงินเดือน
- ข้อ 5 ในการคำนวณให้ใช้เงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ได้รับก่อนวันโอนเงินเดือนเป็นฐานการคำนวณสำหรับโอนเงินเดือน
- การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
- ข้อ 6 การโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้
- (1) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก ให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน โดยใช้วงเงินเลื่อนไม่เกินร้อยละ 3.5 ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 31 มีนาคมของปีนั้นๆ
 - (2) ครั้งที่สอง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป โดยใช้วงเงินเลื่อนไม่เกินร้อยละ 3.5 ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 30 กันยายนของปีนั้นๆ
- ข้อ 7 การโอนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2559

.....ผู้พิมพ์
(น.ส.เสาวรส ศรีบุษฯ)

.....ผู้ตรวจสอบ
(นายดิเรก แจ่มสุริยา)

.....ผู้ตรวจสอบ
(นายมานะ ชัยชนะ)

ข้อ 8 ผลการเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้จัดการแจ้งให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้ผู้จัดการแจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ 9 ผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่แต่ละคนในแต่ละครั้ง มีดังนี้

- (1) ไม่ควรเลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง คือ ต่ำกว่าร้อยละ 50)
- (2) สมควรเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 2 ขึ้นไป (ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ คือ ร้อยละ 50 – 70)
- (3) สมควรเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 ขึ้นไป (ผลการประเมินอยู่ในระดับดี – ดีเด่น คือ ร้อยละ 71 - 100)

ข้อ 10 ให้ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ.2560



(นายประสิทธิ์ ชุมศรี)

ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด



.....ผู้พิมพ์
(น.ส.เสาวรส ศรีบุราช)



.....ผู้ตรวจสอบ
(นายดิเรก แจ่มสุริยา)



.....ผู้ตรวจสอบ
(นายมานะ ชัยชนะ)



บัญชีอัตราเงินเดือน
แบบทำยระเบียบสหกรณ์ว่าด้วยเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2559
(แบบช่วงชั้น)

เงินเดือน

ตำแหน่ง	ขั้นต้น	ขั้นสูง
พนักงาน	7,500	25,840
เจ้าหน้าที่	13,940	55,080
หัวหน้าฝ่าย	18,540	66,540
รองผู้จัดการ	24,640	76,670
ผู้จัดการ	31,220	101,790

เงินประจำตำแหน่ง

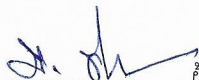
ตำแหน่ง	เดือนละ
หัวหน้าฝ่าย	3,500
รองผู้จัดการ	5,600
ผู้จัดการ	11,200

การบรรจุอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า
ประโยคประถม/มัธยมต้น	7,500
มัธยมปลาย/ปวช.	9,080
ปวส.	10,980
ปริญญาตรี	13,940
ปริญญาโท	17,680


.....ผู้พิมพ์
(น.ส.เสาวรส ศรีบุษ)


.....ผู้ตรวจสอบ
(นายดิเรก แจ่มสุริยา)


.....ผู้ตรวจสอบ
(นายมานะ ชัยชนะ)